

Podypłomowe Studia Controllingu

Controlling jest nowoczesnym instrumentem zarządzania umożliwiającym podmiotom gospodarczym sprawne funkcjonowanie w zmiennych warunkach otoczenia.

CEL

W trakcie studiów słuchacze: poznają nowoczesne metody i techniki umożliwiające budowę i rozwój systemu controllingu w przedsiębiorstwie, nabywają praktyczne umiejętności wykorzystywania instrumentów controllingu w codziennej działalności biznesowej, zyskując tym samym większą pewność i skuteczność działania.

SŁUCHACZE

Studia przeznaczone są dla właścicieli przedsiębiorstw, dyrektorów ekonomiczno - finansowych, głównych księgowych, kierowników wszystkich szczebli zarządzania, specjalistów ds. controllingu oraz dla osób, które w przyszłości chciałyby zajmować podobne stanowiska.

KADRA DYDAKTYCZNA

Krag wykładowców studiów tworzą doświadczeni wykładowcy akademicy WSB i innych uczelni oraz praktycy rachunkowości, pionów finansowo - księgowych przedsiębiorstw i instytucji. Są wśród nich osoby z wieloletnim doświadczeniem związanym z opracowywaniem i wdrażaniem systemów controllingu do firm. Wśród wykładowców są m.in.: dr Edward Jończak - Agencja Konsultingu i Auditingu Gospodarczego ACCORD AB, dr Leszek Bednarz - AE Wrocław, dr Włodzimierz Wudarczewski - WSB, dr hab. Waldemar Dotkuś - AE Wrocław. Kierownikiem studiów jest dr Jerzy Mońka - AE Wrocław.

KORZYŚCI

W trakcie studiów słuchacze: poznają nowoczesne metody i techniki umożliwiające budowę i rozwój systemu controllingu w przedsiębiorstwie, nabywają praktyczne umiejętności wykorzystywania instrumentów controllingu w codziennej działalności biznesowej, zyskując tym samym większą pewność i skuteczność działania, podnoszą kwalifikacje zawodowe do poziomu dorównującemu nowoczesnej praktyce specjalistów ds. controllingu w krajach europejskich. Zajęcia prowadzone są w formie wykładów, które uzupełniane są ćwiczeniami, warsztatami oraz rozwiązywaniem przykładów praktycznych. Słuchacze mają możliwość nie tylko zdobycia wiedzy z zakresu controllingu, ale również wymiany doświadczeń zawodowych w gronie osób pracujących w innych firmach.

AKTYWNE FORMY ZAJĘĆ

Zajęcia prowadzone są w formie wykładów, które uzupełniane są ćwiczeniami, warsztatami oraz rozwiązywaniem przykładów praktycznych. W ramach programu studiów realizowana jest gra strategiczna „ Jarmark-Europa” przeprowadzona w formie warsztatów wyjazdowych.

DODATKOWE CERTYFIKATY

WSB we Wrocławiu oferuje słuchaczom możliwość uzyskania dodatkowych kwalifikacji poprzez uczestnictwo w 4 bezpłatnych szkoleniach. Udział w każdym z nich zostanie potwierdzony certyfikatem.

Poddyplomowe Studia Controllingu

I. Moduł przedmiotów wspomagających

1. Prawo gospodarcze – 8 godz.

- elementy prawa cywilnego
- kodeks spółek handlowych
- pojęcie i rodzaje działalności gospodarczej
- pojęcie i rodzaje podmiotów gospodarczych i elementy prawa pracy

2. System ekonomiczno – finansowy i polityka podatkowa – 16 godz.

- ordynacja podatkowa
- finanse publiczne,
- założenia strategii finansowej przedsiębiorstwa
- źródła finansowania działalności
- polityka fiskalna państwa
- system podatkowy, podatki przedsiębiorstw

3. Systemy motywacyjne – 8 godz.

- modele motywacji i teorie motywacji
- motywowanie za pomocą płac
- tworzenie efektywnych i motywacyjnych systemów płacowych
- wartościowanie pracy
- motywowanie pozapłacowe

4. Psychologiczne aspekty kierowania – 4 godz.

- psychologia zarządzania kadrami
- psychologiczne zagadnienia rynku
- psychologiczne zagadnienie rynku pracy
- teoria socjotechniki i asertywność
- strategie komunikowania

5. Zarządzanie projektami – 4 godz.

- istota, etapy zarządzania projektowego;
- konstituowanie się grupy projektowej
- struktura projektowa a istniejąca struktura organizacyjna

II. Systemy informacyjne rachunkowości

1. Rachunkowość i analiza finansowa – 16 godz.

- majątek jednostek gospodarczych i źródła jego pochodzenia
- zasady sporządzania sprawozdań finansowych (bilans, rachunek zysków i strat, sprawozdanie z przepływu środków pieniężnych, zestawienie zmian w kapitale własnym, informacja dodatkowa)

2. Rachunkowość zarządcza – 12 godz.

- istota i klasyfikacja kosztów
- koszty w procesach decyzyjnych

- analiza prognozy rentowności

3. Modele rachunku kosztów i przychodów – 12 godz.

- tradycyjne systemy rachunku kosztów i wyników
- rachunek kosztów pełnych
- struktura i przepływ kosztów pełnych
- rachunek kosztów zmiennych
- wielostopniowy i wieloblokowy rachunek przychodowo-kosztowy
- ABC (rachunek kosztów działań)
- rachunek kosztów docelowych
- rachunek czynników produkcji

4. Ocena kondycji finansowej firmy – 8 godz.

- analiza sytuacji majątkowej i finansowej firmy
- analiza płynności
- analiza rentowności du Ponta
- model Altmana.

III. Controlling strategiczny i operacyjny

1. Wprowadzenie do controllingu – 8 godz.

- nowe trendy w zarządzaniu przedsiębiorstwem
- istota controllingu
- zadania, funkcje
- typy controllingu, organizacje controllingu, elementy składowe controllingu, instrumentarium controllingowe

2. Zarządzanie wartością firmy - BSC (zarządzanie kartą dokonań) – 8 godz.

- istota wartości firmy
- metody ustalania wartości firmy
- wykorzystanie zbilansowanej karty dokonań (BSC) do wyznaczania wartości firmy
- wyróżnienie perspektyw
- zarządzania firmą
- cele firmy jako podstawa budowy BSC

3. Ocena efektywności projektów z elementami inżynierii finansowej – 12 godz.

- inwestowanie jako element strategii firmy
- fazy projektu inwestycyjnego
- warianty realizacji inwestycji
- szacowanie przepływów pieniężnych inwestycji
- parametry analizy opłacalności
- metody uwzględniania ryzyka
- analiza wrażliwości
- inżynieria finansowa (m. in. kontrakty terminowe, opcje, venture capital itp.)

4. Ośrodki odpowiedzialności - zasady funkcjonowania – 8 godz.

- ośrodki odpowiedzialności w controllingowej koncepcji zarządzania firmą
- typy ośrodków odpowiedzialności
- zasady wyodrębniania
- dostarczanie zadań
- pomiar i ocena efektów
- motywowanie ośrodków odpowiedzialności

5. PPP (planowanie i przygotowanie działań) - 8 godz.

- procesy produkcji w przedsiębiorstwie
- sterowanie przebiegiem produkcji
- techniczne przygotowanie produkcji.

6. Budżetowanie przychodów i kosztów - 16 godz.

- istota, funkcje i etapy budżetowania
- rodzaje budżetu
- metody budżetowania
- struktura budżetu głównego
- monitorowanie realizacji budżetu
- analiza odchyleń.

7. Zarządzanie płynnością finansową – 8 godz.

- istota płynności
- płynność a rentowność
- trwała i doraźna płynność finansowa
- pomiar płynności finansowej
- czynniki determinujące płynność finansową
- zarządzanie zapasami
- należnościami i zobowiązaniami
- zarządzania kapitałem pracującym

8. Regulacja kompetencji – 8 godz.

- decentralizacja zarządzania delegowanie uprawnień kompetencji i odpowiedzialności
- tablice kompetencyjne.

IV. Gra STRATEGICZNA „ Jarmark-Europa” - 16 godz.

Razem 180 godz.